



**รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ปีงบประมาณ 2568
สถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์**

สถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์

รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ปีงบประมาณ 2568
สถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์



พันตำรวจเอกคำนวน บ่ายกระโทก
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนน
นารายณ์

บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ในฐานะ หน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธร ภาค 3 สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึง บทบาทและ ความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไก การมีส่วนร่วม และการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขต พื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการ บริหาร ราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
2. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน

แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโนนารายณ์
ที่ ๑๐ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานีตำรวจภูธรโนนารายณ์

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดดำเนินกิจกรรมชี้แจง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อชี้แจงกรอบแนวทางการประเมินรวมถึงปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโนนารายณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งเป็นไปตามกรอบระยะเวลาและแนวทางการประเมินของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรโนนารายณ์ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.ส่วนอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| ๑.๑ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรโนนารายณ์ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโนนารายณ์ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๓ รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโนนารายณ์ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๔ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโนนารายณ์ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๕ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโนนารายณ์ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๖ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโนนารายณ์ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๗ สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโนนารายณ์ | เป็นกรรมการ |

/คณะกรรมการ...

๒.คณะทำงาน ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| ๒.๑ ร.ต.อ.ทวีทรัพย์ อุดมรัตน์ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรโนนารายณ์ | |
| ๒.๒ ด.ต.สมชัย กองแก้ว | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโนนารายณ์ | |
| ๒.๓ ส.ต.ต.อนิรุต อุทัยวรรณ | คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่ |
| ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโนนารายณ์ | |

โดยมีหน้าที่และอำนาจดังนี้

- ๑.ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโนนารายณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด
- ๒.กำกับ ดูแล ควบคุม ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโนนารายณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์
- ๓.คำปรึกษา เสนอแนะ ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโนนารายณ์
- ๔.ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(คำนวน บ่ายกระโทก)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนารายณ์

แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

1. เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่ กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568

2. ตามคำสั่งสำนักตำรวจภูธรโนนนารายณ์ ที่ 10/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของสถานี ตำรวจภูธรโนนนารายณ์

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



วันที่ 1 มกราคม 2568 สถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ ได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมี พันตำรวจเอกค่านวณ บ่ายกระโทก ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจและทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบ การประเมินและประเด็น ที่สถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน



วันที่ 1 ม.ค. 68 พ.ต.อ.ค่านวณ บ่ายกระโทก ผกก.สภ.โนนนารายณ์ ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจ
สถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ ให้ทราบกรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและให้
คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของสถานี
ตำรวจภูธรโนนนารายณ์ ลงรายชื่อรับทราบ

10. ตัวชี้วัดการประเมิน ITA

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันดำรงคุณธรรมและสภาผู้ตรวจสอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 เกณฑ์การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนนจะมีการคำนวณคะแนนทั้งรายตัวชี้วัด รายเครื่องมือ และคะแนนรวมตามลำดับ โดย
ขั้นตอน ดังนี้

1) สัดส่วนน้ำหนักคะแนน

แบบวัด	น้ำหนัก	รวม จำนวน ข้อคำถาม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวน ข้อคำถาม ตามตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน ต่อข้อ
IIT	30	15	1. การปฏิบัติหน้าที่	-	7	14	2
			2. การใช้งบประมาณ	-	2	4	2
			3. การใช้อำนาจ	-	3	6	2
			4. การใช้อิทธิพลของ ราชการ	-	1	2	2
			5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	2	4	2
EIT	30	6	6. คุณภาพการดำเนินงาน	-	3	15	5
			7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-	1	5	5
			8. การปรับปรุงระบบ การทำงาน	-	2	10	5
OIT	40	25	9. การเปิดเผยข้อมูล	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	6	7.5	1.25
				9.2 การบริหารงาน	5	7.5	1.5
				9.3 การบริหารงาน งบประมาณ	4	6	1.5
				9.4 การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	1	1.5	1.5
				9.5 การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	1	1.5	1.5
			10. การเฝ้าระวังการทุจริต	10.1 การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	6	12	2
				10.2 มาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	2	4	2

2) การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนนการประเมิน มีขั้นตอนการประมวลผลตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT(1)	แบบ EIT(2)	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย ของข้อคำถาม จากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ย ของข้อคำถาม จากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ย ของข้อคำถาม จากผู้ตอบทุกคน	คะแนน ของข้อคำถาม
คะแนนข้อชี้วัดย่อย	-	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อ คำถามในข้อชี้วัดย่อย
คะแนนข้อชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ของทุกข้อคำถาม ในข้อชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ของทุกข้อคำถาม ในข้อชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ของทุกข้อคำถาม ในข้อชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ของทุกข้อชี้วัดย่อย ในข้อชี้วัด
คะแนน แบบวัดการรับรู้ น้ำหนัก แบบวัดการรับรู้	คะแนนเฉลี่ยของทุก ตัวชี้วัดในแบบวัด IT	คะแนนเฉลี่ยของทุก ตัวชี้วัดในแบบวัด EIT(1)	คะแนนเฉลี่ยของทุก ตัวชี้วัดในแบบวัด EIT(2)	คะแนนเฉลี่ยของทุก ตัวชี้วัดในแบบวัด OIT
คะแนนถ่วงน้ำหนักแล้ว	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	คะแนนแบบวัด IIT x 0.30	คะแนนแบบวัด EIT (1) + EIT (2) x 0.30	คะแนนแบบวัด OIT x 0.40	

หมายเหตุ: แบบวัด EIT ประกอบด้วย EIT (1) และ EIT (2)

- แบบวัด EIT (1) หมายถึง แบบประเมินที่หน่วยงานประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงาน
ได้มีโอกาสมีส่วนร่วมและเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานของตนเอง
- แบบวัด EIT (2) หมายถึง แบบประเมินที่ผู้ประเมินหรือประชาชนได้มีโอกาสเขียนความคิดเห็นเกี่ยวกับหน่วยงาน

คำอธิบาย : ตัวชี้วัดที่ 1-ตัวชี้วัดที่ 10 หมายถึง คะแนนตามตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA
ที่ยังไม่ได้หักคะแนนแบบถ่วงน้ำหนัก

คะแนน ITA หมายถึง ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว โดยมีรายละเอียดของการถ่วงน้ำหนัก
ดังนี้

ถ่วงน้ำหนักร้อยละ 30 ตามแบบวัดการรับรู้ IT ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 1-ตัวชี้วัดที่ 5

- ตัวชี้วัดที่ 1 คือ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 คือ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 คือ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 คือ การใช้อิทธิพลของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 คือ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- | | |
|---------------------------|-----------------------------|
| 1) การปฏิบัติหน้าที่ | 2) การใช้งบประมาณ |
| 3) การใช้อำนาจ | 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ |
| 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต | |

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- | | |
|----------------------------|--------------------------|
| 6) คุณภาพการดำเนินงาน | 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร |
| 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน | |

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- | | |
|---------------------|-------------------------|
| 9) การเปิดเผยข้อมูล | 10) การป้องกันการทุจริต |
|---------------------|-------------------------|

3.การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินความพร้อมโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ 1 ม.ค. 68 พ.ต.อ.คำนวณ ป้ายกระโทก ผกก.สภ. โนนนารายณ์ พร้อมหัวหน้างานทุกสายงานประชุมชี้แจงข้าราชการ ตำรวจสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ เกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐสถานี ตำรวจภูธรโนนนารายณ์ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ



วันที่ 1 ม.ค. 68 พ.ต.อ.คำนวณ ป้ายกระโทก ผกก.สภ.โนนนารายณ์ ประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินโดยจัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติแต่ละตัวชี้วัดและการดำเนินการ

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ 1)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

-ปีงบประมาณ 2568
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- รอง ผกก.ทุกสายงาน
จัดทำข้อมูลเสนอ ผกก.สภ.
โน้ตนารายณ์
อนุมัติสั่งการ
- งานอำนวยการรวบรวม
สรุปผลการจัดทำประกาศ
หรือคำสั่ง
- ผกก.กำกับ ประเมิน และ
ติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล

-ให้สารวัตรอำนวยการ
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ
รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้
กำกับการสถานีตำรวจโนน
นารายณ์ ทุก 3 เดือน

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและเผยแพร่ข้อมูลให้ข้าราชการตำรวจ
สภ.โนนนารายณ์ ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูล
โดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน



งานสอบสวน



งานจราจร



งานสืบสวน



งานอำนวยความสะดวก



งานป้องกันปราบปราม

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและ มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่รับชอบในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมีคุณธรรมและไหวพริบไหวพริบไม่เลือกปฏิบัติติดตอราชการ



วันที่ 14 มกราคม 2568 เวลา 15.00น. พ.ต.อ.ค่านวณ ป้ายกระโทก
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ มีการอบรมกำชับ การปฏิบัติหน้าที่
เจ้าหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ
การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและ เงินนอกงบประมาณ การขออนุญาตต่อ
อายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่าย พัสดุ
ไม่ให้ทุจริตโดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือเอื้อ
ประโยชน์ต่อพวกพ้อง และประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่งานธุรการ เพื่อให้รอรับ
การตรวจราชการจากหน่วยงานของ ตร. ได้แก่ จเรตำรวจ งานตรวจสอบ
ภายในของ ตร. และตรวจสอบภายในของจังหวัดสุรินทร์ โดยตรวจสอบ
เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอและ ตรวจสอบความ
เป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ
ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้
อย่างถูกต้อง

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



วันที่ 20 มกราคม 2568 พ.ต.อ.ค่านวณ บ่ายกระโทก ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ อบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



วันที่ 27 มกราคม 2568 พ.ต.อ.ค่านวณ บ่ายกระโทก ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ อบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ที่มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



วันที่ 31 มกราคม 2568 พ.ต.อ.ค่านวณ บ่ายกระโทก ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวนสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568 พ.ต.อ.ค่านวณ บ่ายกระโทกผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ ประชุมกำกับการปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ตำรวจพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดและกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวนกำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ 2)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ

- งบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.โนนนารายณ์
- สารวัตรอำนาจการ
- เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจโนนนารายณ์ทุก 3 เดือน

**การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่าง
โปร่งใส คำนึงเป็นไปตาม วัตถุประสงค์และไม้อ้อประโยชน์เกตนเอง
หรือพวภพอง**

[illegible]

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการดำเนินงานตาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยปี 1-2									
ข้อมูล ณ วันที่ 31 เดือน พฤษภาคม 2568									
ที่	รายการ	เป้าหมาย/วิสัยทัศน์การ	จำนวนหน่วยรวม/มูลค่าต่อหน่วยรวม					หมายเหตุ	แหล่งที่มาของเงิน
			คน	หน่วย	บาท	บาท	บาท		
กิจกรรมปฏิบัติงานบนสมทบ									
1	ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ นอกเหนือจาก	พัฒนาระบบงานสอนเสริมให้มีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มศักยภาพให้ช่างประจำตำบลได้อย่างแท้จริง ไม่จนแอ่นจนเกินที่เครื่องของประชาชนได้อย่างแท้จริง	39,300.00					ด.ด. 67 พ.ด. 68	พัฒนางานสอนเสริมงานช่างไฟฟ้า
		ใช้แก๊สโซลีน หากงานในหมวดอื่นไม่เพียงพอต่อค่าดำเนินการ							
รวม กิจกรรมปฏิบัติงานบนสมทบ			39,300.00						
กิจกรรมให้บริการประชาชนตามวิสัยทัศน์ตามหลักคุณธรรมและจิตอาสา									
1	โครงการดำเนินงานด้านอื่นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพเทศบาลตำบลนครสวรรค์	ค้นหาผู้เสีย เพื่อเข้ากลุ่มรวมบ้านโดยชุมชน	78,000.00					ด.ด. 67 พ.ด. 68	ลดปัญหาทุจริตอาชญากรรม
2	โครงการชุมชนและมวลชนสัมพันธ์	สร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกันอาชญากรรม	42,500.00					ด.ด. 67 พ.ด. 68	เพิ่มจำนวนเครือข่ายภาคประชาชน อาชญากรรมลดลง
3	โครงการสำรวจประชาชนโรงเรียน (สำรวจโรงเรียน)	สร้างเครือข่ายของทั้งตำบลรวมอาสาสมัครในสถานศึกษา ดำรง ติดตาม ค้นหา นักเรียนกลุ่มเสี่ยงที่จะถูกภัยเกี่ยวกับอาชญากรรม						ด.ด. 67 พ.ด. 68	ปัญหาอาชญากรรมในสถานศึกษาลดลงนักเรียน นักศึกษา มีภูมิคุ้มกันด้านอาชญากรรม
4	โครงการ การศึกษาเพื่อลดการบริโภคยาเสพติดในโรงเรียน (BARE)	เพื่อลดอัตราการบริโภคยาเสพติดในเด็กนักเรียนเน้นการป้องกันก่อนเกิดผลกระทบกับกลุ่มเสี่ยงโอกาสเข้าไปบริโภคยาเสพติดให้มีภูมิคุ้มกันยาเสพติด	31,200.00					ด.ด. 67 พ.ด. 68	ปัญหาอาชญากรรมในสถานศึกษาลดลงนักเรียน นักศึกษา มีภูมิคุ้มกันด้านอาชญากรรม
5	โครงการลดภัยอาชญากรรมในพื้นที่ชุมชนและพื้นที่ที่ปลอดภัย (Heart Land)	ค่าใช้จ่ายของแผนปฏิบัติการด้าน และลดผลกระทบในการปฏิบัติงาน						ด.ด. 67 พ.ด. 68	สวัสดิการอาชญากรรม และอาจจัดลดภัยอาชญากรรมเพื่อลดปัญหาอาชญากรรม
6	โครงการลดอาชญากรรมในพื้นที่เสี่ยง	ค่าใช้จ่ายของแผนปฏิบัติการด้าน และลดผลกระทบในการปฏิบัติงาน						ด.ด. 67 พ.ด. 68	ทำงานเครือข่ายอาชญากรรม เพื่อลดอาชญากรรมและอาชญากรรมในพื้นที่
รวม กิจกรรมให้บริการประชาชนตามวิสัยทัศน์ตามหลักคุณธรรมและจิตอาสา			151,700.00						
จำนวนเงินงบประมาณ รวม			5,525,296.00						

วันที่ 15 มกราคม 2568 เวลา 15.00น. พ.ต.อ.ค่านวณ บ่ายกระโทก ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ชี้แจง
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2568 และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์โดยแสดงถึงความ
โปร่งใส เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

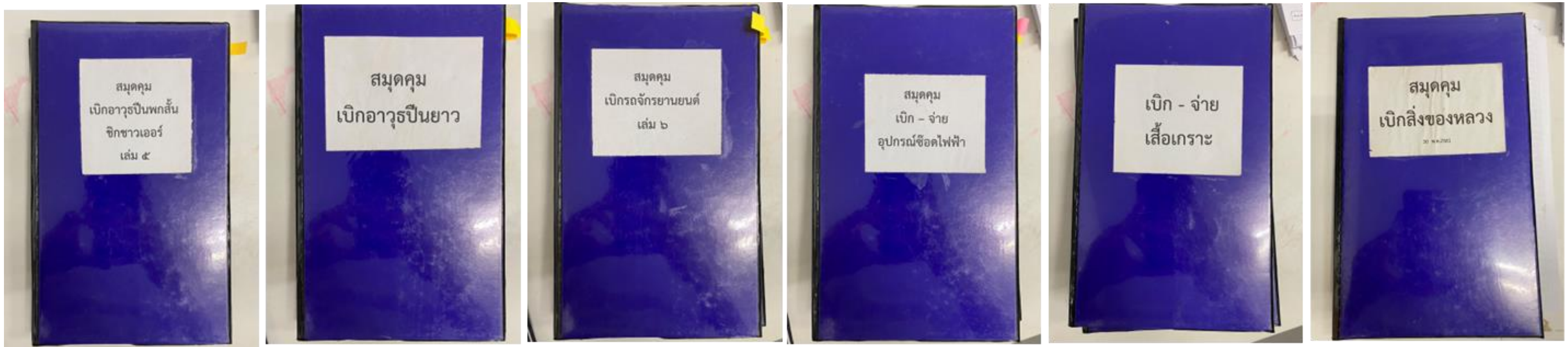
กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ใน
เรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง
ฯลฯ



วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 10.00 น. พ.ต.ท.เจษฎา พิมัทย์ สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจนครบาลนนทบุรี ชี้แจงเจ้าหน้าที่รักผิดชอบกำกับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายรอบคอบ ยึดถือความสุจริตในการปฏิบัติงานและจัดการทำบันทึกเอกสารเบิกจ่ายและจัดเก็บในลักษณะเป็นระเบียบคั่นหาง่าย

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ
จัดทำคำสั่ง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุ ประจำปี



จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไวชัดเจน
และสามารถสอบไ

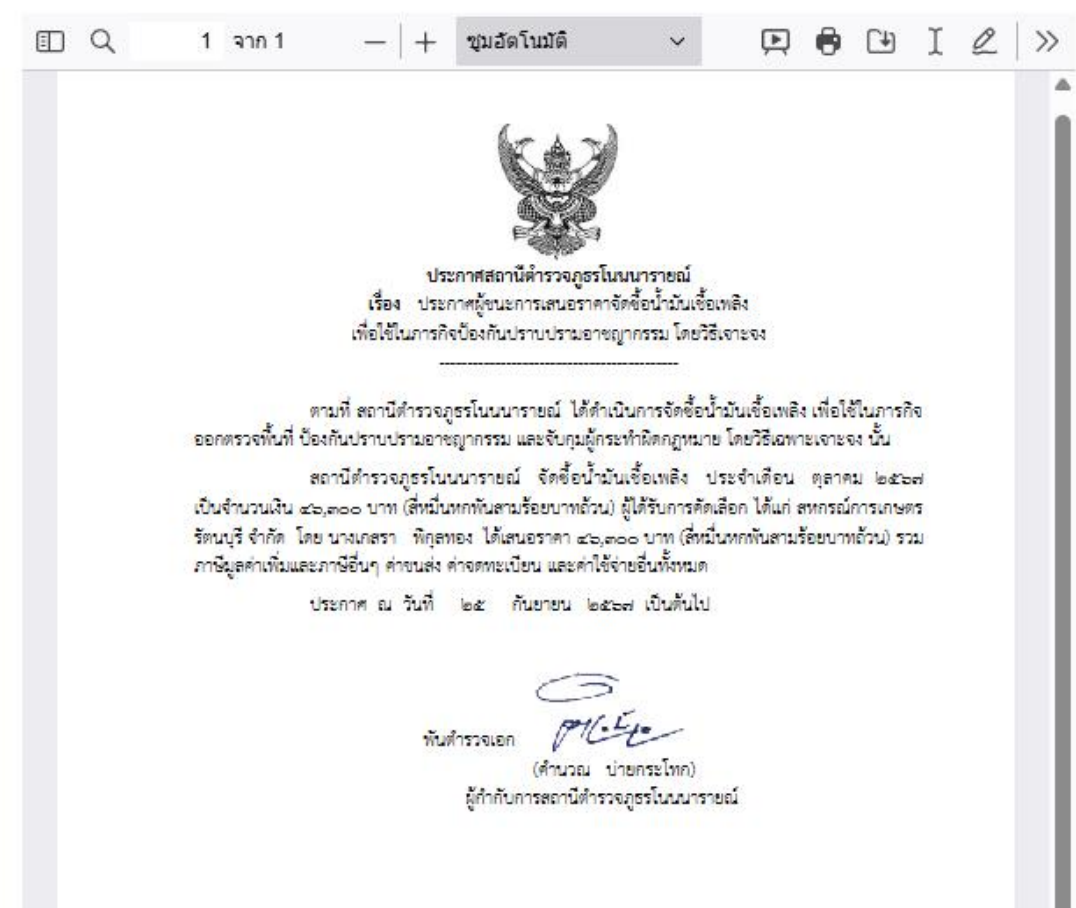
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ ประกาศการจกซื้อจัดจ้าง

014 ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง



ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างจัดจ้าง ประจำเดือน มีนาคม 2568 ไฟล์ PDF



แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

และเผยแพร่ลงสู่เว็บไซต์

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ 3)

วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบายการประเมินสิทธิประโยชน์เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียนและมาตรการกรณีผู้บังคับบัญชาทำในส่วนของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.โนนนารายณ์

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจโนนนารายณ์ทุก 3 เดือน

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

วางนโยบาย การเป็น สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการกรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ใต้บัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งไม่ถูกต้อง



วันที่ 1 ม.ค.68 พ.ต.อ.คำนวน บ่ายกระโทก ผกก.สภ.โนนนารายณ์ ประชุมชี้แจงกำลังพล ด้านนโยบายการบริหารกำลังพล

016 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล



ดำเนินการนโยบายการบริหารกำลังพล เอกสารเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สภ.โนนนารายณ์ ในแบบ OIT หัวข้อ 016 และประชุมชี้แจงให้ข้าราชการ ตำรวจ สภ.โนนนารายณ์ ทราบโดย ท่วมกัน

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ตัวชี้วัดที่ 4)

วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืมทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษา ทรัพย์สิน ราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.โนนนารายณ์
- สารวัตรอำนาจการ
- เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้ กำกับการสถานีตำรวจโนนนารายณ์ทุก 3 เดือน

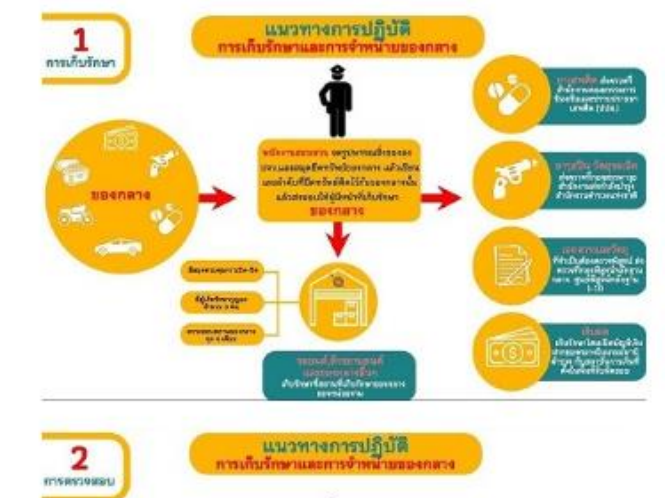
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกตอง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้
รับทราบและนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ
ของหน่วยงาน

023 การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค การ
จัดเก็บของกลาง แนวทางการนำไปปฏิบัติ



รายงานผลการปฏิบัติ เดือน มีนาคม 2568



จัดทำประกาศเรื่องการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และการจัดเก็บของกลาง เผยในเว็บไซต์ หน่วย
ใน OIT ขอ O23 และมีการรายงานผลการปฏิบัติ ผู้บังคับบัญชา ใ้ทราบ ทุกเดือน

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพยากรสิ้นของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดเก็บของกลางตามระเบียบ

การตรวจยานพาหนะของทางราชการ
ของสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์



สถานที่จัดเก็บของกลาง
ของสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์



มีการตรวจจาก ตรวจสอบภายในของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ในปริมาณที่ผ่านมา ไม่พบข้อบกพร่อง
ของสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์



มีการตรวจจาก ตรวจสอบภายในของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ในปริมาณที่ผ่านมา ไม่พบข้อบกพร่อง
ของสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาคาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ 5)

วิธีการดำเนินการ

- ประการเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริต ต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านช่องทางออนไลน์
- การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

-ปีงบประมาณ 2568
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.โนนนารายณ์
- คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.โนนนารายณ์

การกำกับ/ติดตามผล

-ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจโนนนารายณ์ทุก 3 เดือน

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของหน่วยงาน



NO GIFT POLICY

พ.ต.อ.คำนวณ บ่ายกระโทก
ผกก.สภ.โนนนารายณ์

สถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์
ขอร่วมเป็นหนึ่งในปฏิบัติตามนโยบาย
“งดการให้ ไม่รับ ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์ใด ในทุกเทศกาล”
เพื่อสร้างค่านิยม งดการให้ ไม่รับ
และเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส
เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร



020 : การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน



แผนบริหารจัดการความเสี่ยง
ต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก คำนวณ บ่ายกระโทก
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์

พ.ต.อ.คำนวณ บ่ายกระโทก ผกก.สภ.โนนนารายณ์
ประกาศเจตนารมย์ต่อต้านการรับของขวัญหรือของ
กำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
ประกาศ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568

พ.ต.อ.คำนวณ บ่ายกระโทก ผกก.สภ.โนนนารายณ์
จัดทำมาตรการประเมินและการดำเนินการจัดการ
ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2568 และ
เผยแพร่ใน OIT ข้อ 020

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต ต่อด่านการรับสินบน



เนนนารายณ์

100/6 ตำบล หนองหลวง อำเภอ โนนนารายณ์ จังหวัด สุรินทร์

nr646712683@gmail.com สลับบัญชี

✉ ไม่ใช้ร่วมกัน

* ระบุว่าเป็นศาลาที่จำเป็น

คำนำหน้า *

- ☐ นาย
- ☐ นาง
- ☐ นางสาว
- ☐ อื่นๆ

ชื่อ-สกุล *

เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2568 พันตำรวจเอกคำนวน บายกระโทก ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ ประชุมชี้แจง เรื่อง สงเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ จรรยาบรรณข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (Anti-Bribery Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สภ.โนนนารายณ์

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ 6)

วิธีการดำเนินการ

- จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการ ตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้งาน และถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.โนนนารายณ์
- คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.โนนนารายณ์

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจโนนนารายณ์ทุก 3 เดือน

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน



จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศ
ให้ประชาชนได้รับทราบ



จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศ
ให้ประชาชนได้รับทราบ



จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศ
ให้ประชาชนได้รับทราบ

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ 7)

วิธีการดำเนินการ

- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้รูปแบบออนไลน์
- จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียน กำกับ/ติดตาม

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.โนนนารายณ์
- คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.โนนนารายณ์

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจโนนนารายณ์ทุก 3 เดือน

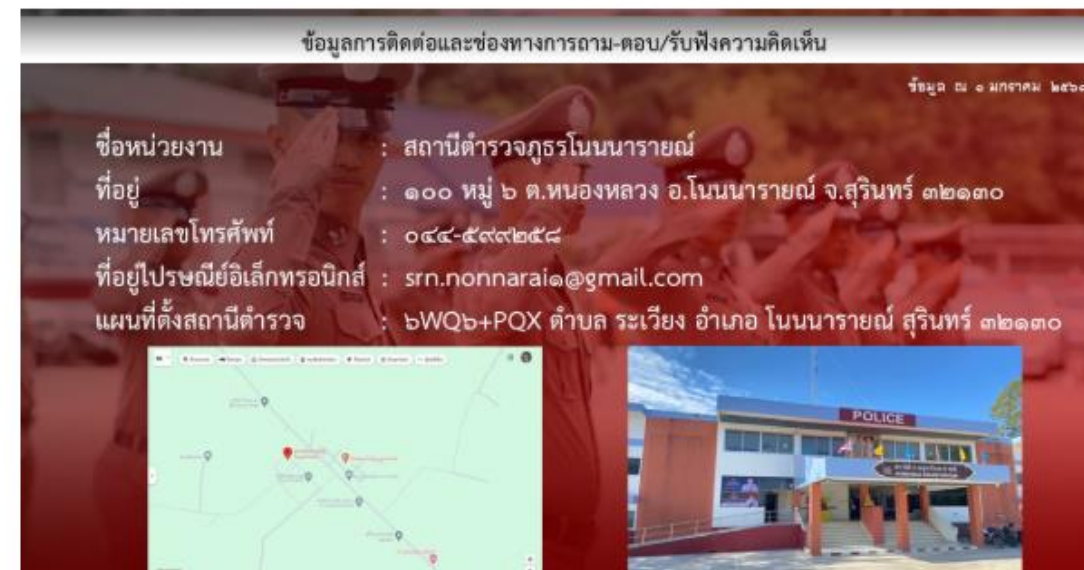
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร



ส.ก.โนนนารายณ์ จ.จ.สุรินทร์ วันที่(20 มี.ค. 2568)เวลา 07.30 น.พ.ด.อ.คำนวน บ่ายกระโทก ผกก.ส.ก.โนนนารายณ์ พ.ต.ท.อัศรพงศ์ สิริภักดิ์ รอง ผกก.ป.ส.ก.โนนนารายณ์ , ว่าที่ พ.ต.ด.มณฑล กันภัย สวป.ส.ก.โนนนารายณ์ สั่งการให้ ร.ต.อ.ปราโมทย์ จันเสน รอง สวป.ส.ก.โนนนารายณ์ ,สายตรวจจรวจจร อำนาจความสะอาดทางร่วมทางแยก ในพื้นที่ชุมชนวันอาสาสมัคร สาราณสุขประจําหมู่บ้านแห่งชาติ ณ หน้าว่าการอำเภอโนนนารายณ์ จ.สุรินทร์



จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์



เราใช้ cookies เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ และประสบการณ์ในการใช้งานเว็บไซต์ของคุณ คุณสามารถจัดการการตั้งค่า cookies ได้ที่นี่ นโยบายความเป็นส่วนตัวของเรา

จัดช่องทางแสดงที่ประชาชน สามารถความเห็นได้รูปแบบออนไลน์



ประกาศพันธสัญญาต่อการให้บริการให้ราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ 8)

วิธีการดำเนินการ

- นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

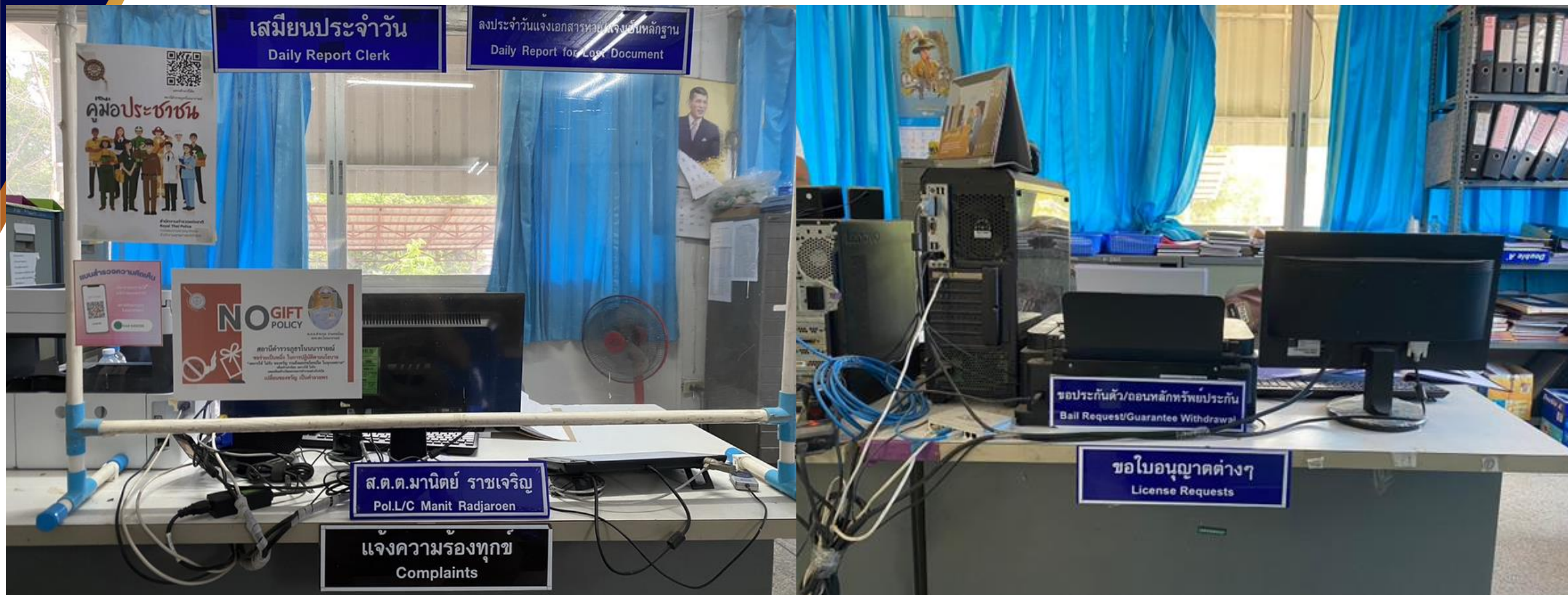
- ผกก.สภ.โนนนารายณ์
- คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.โนนนารายณ์

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจโนนนารายณ์ทุก 3 เดือน

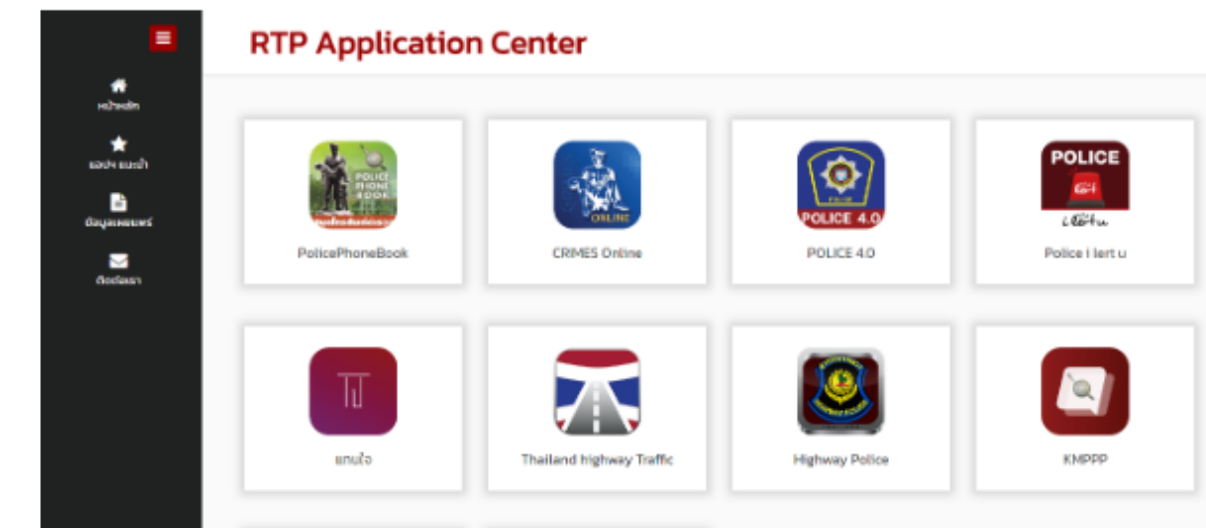
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบการรับแจ้งความ บริการ E-SERVICE ของสถานีตำรวจ



คลิกเพื่อเข้าสู่ระบบ

บริการประชาชนและข้าราชการตำรวจ



คลิกเพื่อเข้าสู่ระบบ

เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน
เพื่อให้คล่องกับความต้องการด้วย

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT O1 - O17 (24 คะแนน)

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน(O1-O6)

9.2 การบริหารงาน (O7-O16)

9.3 การบริหารเงินงบประมาณ
(O12-O15)

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O16)

9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส (O17)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>> กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดนแรงดวนแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม + ขั้นตอนหรือวิธีการ + ระยะเวลา + ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT O18 - O25 (16 คะแนน)

10.1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต(O18-O23)

10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต(O24-O25)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>> กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดนเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม + ขั้นตอนหรือวิธีการ + ระยะเวลา + ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)

ตัวชี้วัดที่ 9 และตัวชี้วัดที่ 10

เปิดเผยข้อมูลสาธารณะในเว็บไซต์ สก.โนนนารายณ์ และโดยกระตือรือร้นในการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบประเมิน และข้อมูลเป็นปัจจุบัน

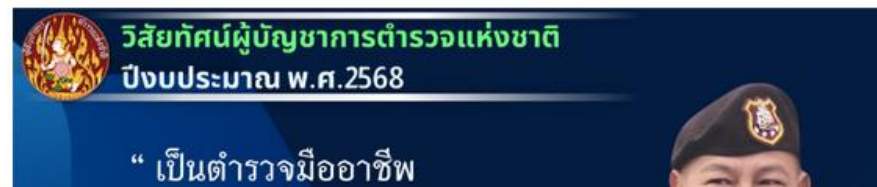


พ.ต.อ.คำนวน บ่ายกระโทก

ผกก.สก.โนนนารายณ์



สถานีตำรวจภูธร โนนนารายณ์



“เป็นตำรวจมืออาชีพ

กิจกรรมที่ 2

การจัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่องเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และ ต่อต้านการรับสินบน



วันที่ 1 มกราคม 2568 พ.ต.อ.คำนวน บ่ายกระโทก ผกก.สก.โนนนารายณ์

ดำเนินการชี้แจงแจ้งประกาศของสถานีเรื่องการต่อต้าน การรับสินบนและไม่รับของขวัญและของกำนัลของหน่วย และประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy)

ขอเชิญผู้มารับบริการ หรือ มาติดต่อราชการ ร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ITA ของสถานีตำรวจนครบาล หรือสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

Scan QR Code เพื่อประเมิน หรือ ขึ้นตอนง่าย ๆ

1. เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>
2. กดเลือกหน่วยงาน (สถานีตำรวจ) เลือกจังหวัด และสถานีตำรวจที่ท่านมารับบริการหรือมาติดต่อกับสถานีตำรวจนครบาล หรือสถานีตำรวจภูธร เพื่อประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และเสนอข้อคิดเห็นให้แก่สถานีตำรวจนครบาลหรือสถานีตำรวจภูธร



เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>
ช่อง YouTube : Clinic ITA

ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม - 30 มิถุนายน 2568



มาตรฐาน ITA สก.โนนนารายณ์ ปีงบประมาณ 2568

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

- O1 -โครงสร้างและอำนาจหน้าที่
- O2-ข้อมูลผู้บริหาร อัตราค่าส่งและพื้นที่รับผิดชอบ
- O3-กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- O4-ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ
- O5-ข้อมูลการติดต่อ การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น
- O6-การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

9.2 งานบริหาร

- O7 -ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน
- O8-คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- O9-คู่มือการให้บริการประชาชน
- O10-E-Service
- O11-สถิติผลการดำเนินงาน

9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

- O12 -แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล
- O13-ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวนการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาอาญา
- O14-ประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- O15-สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- O16 -หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- O17 -ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี
- O18-ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
- O19-การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
- O20-การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O21-การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O22-คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- O23-การจัดการทรัพยากรของหน่วยงานราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล

10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- O24 -มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- O25-การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- O24 -มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- O25-การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ



จบการนำเสนอ

สถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์