



การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ของ สถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์ ตำรวจภูธรภาค ๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ สถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ ได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมี พันตำรวจเอกค่านวน บ่ายกระโทก ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

/ - มอบฝ่ายอำนวยการ...

- มอบฝ่ายอำนวยการดำเนินการเผยแพร่ความรู้ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง

อื่นๆ ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจและสามารถทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโพนนารายณ์ ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- มอบฝ่ายอำนวยการให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงานในกิจกรรมต่างๆ ที่สถานีตำรวจภูธรโพนนารายณ์ ได้ดำเนินการร่วมกับประชาชนในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ผ่านเพจ facebook สถานีตำรวจภูธรโพนนารายณ์

- มอบฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL วัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ผ่าน เพจ facebook สถานีตำรวจภูธรโพนนารายณ์

- ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

๓.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจภูธรโพนนารายณ์ศึกษาและจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสภ.โพนนารายณ์ อย่างต่อ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนเห็นได้ชัดเจนเพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็วที่จุดห้อง one stop service



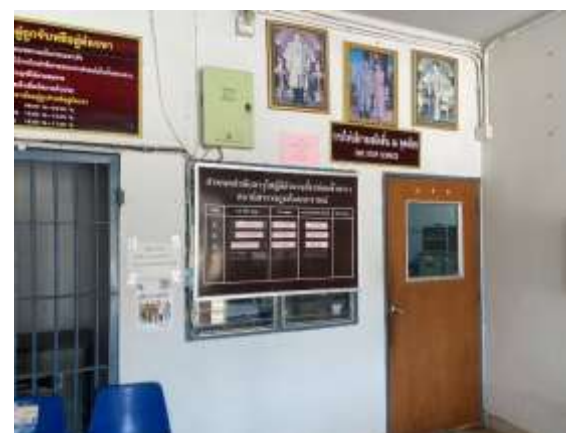
ศูนย์บริการประชาชน one stop service รวมงานบริการประชาชนไว้ ณ จุดเดียว ได้แก่ รับแจ้งความ ดำเนินคดี เอกสารหาย แจ้งเป็นหลักฐาน เปรียบเทียบปรับ ประกันตัวผู้ต้องหา และจุดสอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดี เป็นต้น ป้ายประชาสัมพันธ์มีขนาดใหญ่มองเห็นได้ชัดเจน

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ในที่ประชาชนมองเห็นได้ชัดเจนเพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญหรือของกำนัล



จะทำป้าย No Gift Policy ติดไว้บริเวณด้านหน้าทางเข้าห้อง one stop service และจุดให้บริการ one stop service เพื่อให้ประชาชนที่มาติดต่อราชการได้เห็นเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญหรือของกำนัล

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง one stop service



การพัฒนา	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการประชาชน -จัดบริการน้ำดื่มสำหรับประชาชน -มีห้องน้ำแยกชาย หญิง -มีที่จอดรถสำหรับผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ - มีที่จอดรถสำหรับรถผู้พิการ -มีทางลาดสำหรับผู้พิการ



กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ ได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พันตำรวจเอกคำณวน บ่ายกระโทก ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



คำสั่งผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ ที่ ๑ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) ได้มีมติให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้หน่วยงานราชการและหน่วยงานของรัฐดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ ปปช. ปีที่ ๑๖ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ (ตาม พ.ร.บ. ๓.๕.๕) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

๑. ฝ่ายเจ้าพนักงาน ผู้ช่วยผู้บังคับการ

- | | |
|---|----------------------|
| ๑.๑. ผู้บังคับการ สถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ | เป็นประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๒. นายผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ผู้ช่วยผู้บังคับการ สถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ | เป็นรองประธาน |
| ๑.๓. นายผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ผู้ช่วยผู้บังคับการ สถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ | เป็นรองประธาน |
| ๑.๔. นายผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ผู้ช่วยผู้บังคับการ สถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ | เป็นรองประธาน |
| ๑.๕. นายผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ผู้ช่วยผู้บังคับการ สถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ | เป็นรองประธาน |
| ๑.๖. นายผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ผู้ช่วยผู้บังคับการ สถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ | เป็นรองประธาน |
| ๑.๗. นายผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ผู้ช่วยผู้บังคับการ สถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ | เป็นรองประธาน |

๒. คณะกรรมการ

- | | | |
|-----------------------------------|--------------|---------------|
| ๒.๑. พันตำรวจเอก คำณวน บ่ายกระโทก | ผู้บังคับการ | เป็นประธาน |
| ๒.๒. พันตำรวจเอก คำณวน บ่ายกระโทก | ผู้บังคับการ | เป็นรองประธาน |
| ๒.๓. พันตำรวจเอก คำณวน บ่ายกระโทก | ผู้บังคับการ | เป็นรองประธาน |
| ๒.๔. พันตำรวจเอก คำณวน บ่ายกระโทก | ผู้บังคับการ | เป็นรองประธาน |
| ๒.๕. พันตำรวจเอก คำณวน บ่ายกระโทก | ผู้บังคับการ | เป็นรองประธาน |

๓. คณะกรรมการ

- ๓.๑. พันตำรวจเอก คำณวน บ่ายกระโทก
- ๓.๒. พันตำรวจเอก คำณวน บ่ายกระโทก
- ๓.๓. พันตำรวจเอก คำณวน บ่ายกระโทก
- ๓.๔. พันตำรวจเอก คำณวน บ่ายกระโทก
- ๓.๕. พันตำรวจเอก คำณวน บ่ายกระโทก
- ๓.๖. พันตำรวจเอก คำณวน บ่ายกระโทก
- ๓.๗. พันตำรวจเอก คำณวน บ่ายกระโทก
- ๓.๘. พันตำรวจเอก คำณวน บ่ายกระโทก
- ๓.๙. พันตำรวจเอก คำณวน บ่ายกระโทก
- ๓.๑๐. พันตำรวจเอก คำณวน บ่ายกระโทก

ที่ ๑ / ๒๕๖๙

๑.๑. พันตำรวจเอก คำณวน บ่ายกระโทก

๑.๒. พันตำรวจเอก คำณวน บ่ายกระโทก

๑.๓. พันตำรวจเอก คำณวน บ่ายกระโทก

๑.๔. พันตำรวจเอก คำณวน บ่ายกระโทก

๑.๕. พันตำรวจเอก คำณวน บ่ายกระโทก

๑.๖. พันตำรวจเอก คำณวน บ่ายกระโทก

๑.๗. พันตำรวจเอก คำณวน บ่ายกระโทก

๑.๘. พันตำรวจเอก คำณวน บ่ายกระโทก

๑.๙. พันตำรวจเอก คำณวน บ่ายกระโทก

๑.๑๐. พันตำรวจเอก คำณวน บ่ายกระโทก

๑.๑๑. พันตำรวจเอก คำณวน บ่ายกระโทก

การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ

เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ว่าที่ พันตำรวจเอกบัณฑิต เหล่าสุทธิวงษ์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ เป็นประธานใน การประชุมชี้แจงกำกับติดตามการพัฒนา การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OT) และเน้นย้ำ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ (กิจกรรม Police ITA ๒๐๒๒) และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ ได้รับทราบ

