



**รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ปีงบประมาณ 2569
สถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์**

สถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์

รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ปีงบประมาณ 2569
สถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์



ว่าที่ พันตำรวจเอกบัณฑิต เหล่าสุทธิวงษ์
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์

บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณพ.ศ.2569 ในฐานะ หน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธร ภาค 3 สำนักงานตำรวจแห่งชาติซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึง บทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไก การมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขต พื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
2. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน

แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโพนนารายณ์

ที่ ๒ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

สถานีตำรวจภูธรโพนนารายณ์

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดดำเนินกิจกรรมชี้แจง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อชี้แจงกรอบแนวทางการประเมินรวมถึงปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโพนนารายณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งเป็นไปตามกรอบระยะเวลาและแนวทางการประเมินของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรโพนนารายณ์ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.ส่วนอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| ๑.๑ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรโพนนารายณ์ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโพนนารายณ์ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๓ รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโพนนารายณ์ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๔ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโพนนารายณ์ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๕ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโพนนารายณ์ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๖ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโพนนารายณ์ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๗ สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโพนนารายณ์ | เป็นกรรมการ |

/คณะกรรมการ...

๒.คณะทำงาน ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| ๒.๑ ว่าที่ พ.ต.ต.สิทธิพจน์ วิสัย | หัวหน้าคณะทำงาน |
| สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรโพนนารายณ์ | |
| ๒.๒ ร.ต.อ.ทวีทรัพย์ อุดมรัตน์ | คณะทำงาน |
| รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรโพนนารายณ์ | |
| ๒.๓ ร.ต.ต.สมชัย กองแก้ว | คณะทำงาน |
| รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรโพนนารายณ์ | |
| ๒.๔ ส.ต.ต.ประพันธ์ พิมพ์มี | คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่ |
| ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรโพนนารายณ์ | |

โดยมีหน้าที่และอำนาจดังนี้

- ๑.ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโพนนารายณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด
- ๒.กำกับ ดูแล ควบคุม ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโพนนารายณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์
- ๓.คำปรึกษา เสนอแนะ ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโพนนารายณ์
- ๔.ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ว่าที่ พันตำรวจเอก

(บัณฑิต เหล่าสุทธีวงศ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพนนารายณ์

แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

1. เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่ กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2569

2. ตามคำสั่งสำนักสำรวจจตุรโนนนารายณ์ ที่ 2/2569 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของสำนักสำรวจจตุรโนนนารายณ์

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



วันที่ 1 มกราคม 2569 สถานีตำรวจนครบาลนนทบุรี ได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมี ว่าที่ พันตำรวจเอกบัณฑิต เหล่าสุทธิวงษ์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลนนทบุรี เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจและทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2.ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบ การประเมินและประเด็น ที่สถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน



วันที่ 1 ม.ค. 69 ว่าที่ พ.ต.อ.บัณฑิต เหล่าสุทธีวงษ์ ผกก.สภ.โนนนารายณ์ ประชุมชี้แจงข้าราชการ ตำรวจสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ ให้ทราบกรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง และให้คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ของสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ ลงรายชื่อรับทราบ

10. ตัวชี้วัดการประเมิน ITA

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถาบันตรวจสอบและกำกับดูแล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2.4 เกณฑ์การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนนจะมีการคำนวณคะแนนทั้งรายตัวชี้วัด รายเครื่องมือ และคะแนนรวมตามลำดับ โดยมีขั้นตอน ดังนี้

1) สัดส่วนน้ำหนักคะแนน							
แบบวัด	น้ำหนัก	รวมจำนวนข้อคำถาม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อคำถามรายตัวชี้วัด	คะแนน	ข้อคำถาม
IIT	30	15	1. การปฏิบัติหน้าที่	-	7	14	11 - 17
			2. การใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	-	2	4	18 - 19
			3. การใช้อำนาจ	-	3	6	110 - 112
			4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-	1	2	113
			5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	2	4	114 - 115
EIT (1)	EIT (1) 35	7	6. ความสุจริตในการดำเนินงาน	-	3	20.8	E1
EIT (2)	EIT (2) 5		7. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	-	4	19.2	E2 - E3
OIT	30	18	8. การเปิดเผยข้อมูล	8.1 ข้อมูลพื้นฐาน	2	1.95	O1
				8.2 การบริหารงาน	6	9.5	O2
							O3
							O4 - O5
							O6 - O8
				8.3 การบริหารเงินงบประมาณ	3	5	O9
							O10 - O11
				8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1	0.8	O12
				8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	1	1.75	O13
			9. การป้องกันการทุจริต	9.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	3	6	O14
							O15 - O16
				9.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	2	5	O17 - O18



2) การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนนการประเมิน มีขั้นตอนการประมวลผลตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบวัด IIT	แบบวัด EIT (1)	แบบวัด EIT (2)	แบบตรวจ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบวัดการรับรู้	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด IIT	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด (EIT (1))	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด (EIT (2))	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบตรวจ OIT
น้ำหนักแบบวัดการรับรู้	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30
คะแนนที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว	คะแนนแบบวัด IIT x 0.30	คะแนนแบบวัด (EIT (1) x 0.35) + (EIT (2) x 0.05)	คะแนนแบบตรวจ OIT x 0.30	
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบวัดการรับรู้ที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว			

หมายเหตุ : - แบบวัด EIT ประกอบไปด้วย EIT (1) และ EIT (2)
- แบบวัด EIT (1) หมายถึง แบบประเมินที่หน่วยงานประชาชนพึงเห็นเพื่อให้ได้รับการติดต่อราชการกับหน่วยงานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานด้วยตนเอง
- แบบวัด EIT (2) หมายถึง แบบประเมินที่ผู้ประเมินวิเคราะห์และจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญของหน่วยงาน

คำอธิบาย : ตัวชี้วัดที่ 1 - ตัวชี้วัดที่ 9 หมายถึง คะแนนตามตัวชี้วัดทั้ง 9 ตัวชี้วัด ของการประเมิน ITA ที่ยังไม่ได้คิดคะแนนแบบถ่วงน้ำหนัก

คะแนน ITA หมายถึง ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว โดยมีรายละเอียดของการถ่วงน้ำหนัก ดังนี้

ถ่วงน้ำหนักร้อยละ 30 ตามแบบวัดการรับรู้ IIT ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 1 - ตัวชี้วัดที่ 5

- ตัวชี้วัดที่ 1 คือ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 คือ การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- ตัวชี้วัดที่ 3 คือ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 คือ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 คือ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต

3.การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินความพร้อมโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ 1 ม.ค. 69 ว่าที่ พ.ต.อ.บัณฑิต เหล่าสุทธวิงษ์ ผกก.สภ.โนนนารายณ์ พร้อมหัวหน้างานทุกสายงานประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ



วันที่ 1 ม.ค. 69 ว่าที่ พ.ต.อ.บัณฑิต เหล่าสุทธวิงษ์ ผกก.สภ.โนนนารายณ์ ประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินโดยจัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติแต่ละตัวชี้วัดและการดำเนินการ

ปฏิทินกิจกรรม การปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ 1)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

-ปีงบประมาณ 2569
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- รอง ผกก.ทุกสายงาน
จัดทำข้อมูลเสนอ ผกก.สภ.
โน้ตนารายณ์
อนุมัติสั่งการ
- งานอำนวยการรวบรวม
สรุปผลการจัดทำประกาศ
หรือคำสั่ง
- ผกก.กำกับ ประเมิน และ
ติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล

-ให้สารวัตรอำนวยการ
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ
รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้
กำกับการสถานีตำรวจโนน
นารายณ์ ทุก 3 เดือน

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและเผยแพร่ข้อมูลให้ข้าราชการตำรวจ
สภ.โนนนารายณ์ ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูล
โดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน



งานสอบสวน



งานจราจร



งานสืบสวน



งานอำนวยความสะดวก



งานป้องกันปราบปราม

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและ มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่รับชอบในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมีคุณธรรมและไหวพริบไหวพริบไม่เลือกปฏิบัติติดตอราชการ

วันที่ 14 มกราคม 2569 เวลา 15.00น. ว่าที่ พ.ต.อ.บัณฑิต เหล่าสุทธีวงศ์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ มีการอบรมกำชับ การปฏิบัติหน้าที่ เจ้าหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและ เงินนอกงบประมาณ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่าย พัสดุ ไม่ให้ทุจริตโดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง และประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่งานธุรการ เพื่อให้รอรับการตรวจราชการจากหน่วยงานของ ตร. ได้แก่ จเรตำรวจงานตรวจสอบภายในของ ตร. และตรวจสอบภายในของจังหวัดสุรินทร์ โดยตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ และตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

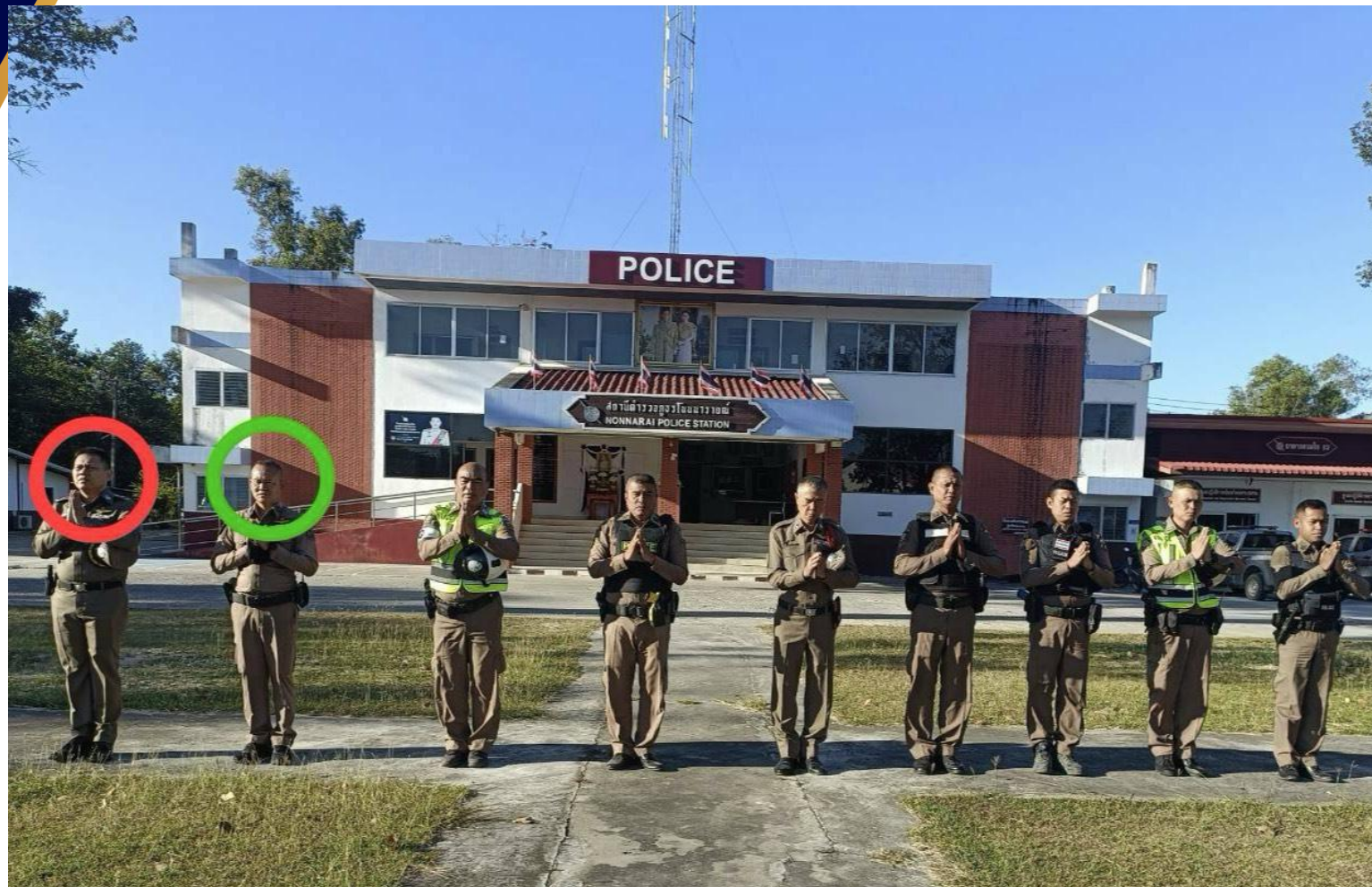


ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



วันที่ 20 มกราคม 2569 ว่าที่ พ.ต.อ.บัณฑิต เหล่าสุทธิวงษ์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ อบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



วันที่ 27 มกราคม 2569 ว่าที่ พ.ต.อ.บัณฑิต เหล่าสุทธีวงษ์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ อบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



วันที่ 31 มกราคม 2569 ว่าที่ พ.ต.อ.บัณฑิต เหล่าสุทธีวงษ์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวนสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2569 ว่าที่ พ.ต.อ.บัณฑิต เหล่าสุทธีวงศ์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลนครราชสีมา ประชุมกำกับการปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ตำรวจพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดและกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวนกำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ 2)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ

- งบประมาณ 2569 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.โนนนารายณ์
- สารวัตรอำนาจการ
- เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจโนนนารายณ์ทุก 3 เดือน

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุมคาเป็นไปตาม วัตถุประสงค์และไม้อ้อประโยชน์แกตตนเอง

หรือพวกพอง



แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีวันที่ 1 - 4
ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2568

ที่	รายการ	เป้าหมาย/วิธีดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ /แหล่งที่จัดสรร/สนับสนุน					ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			สคช.	หน่วยงาน ภาครัฐ	ภาคเอกชน	อปท.	อื่นๆ		
1	ค่าจ้างอื่น ๆ งบแก้ไข	ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	888,000.00		0	0	0	ค.ค. 68-ก.ย. 69	ผู้ปฏิบัติงาน มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน การปฏิบัติงานที่ดี สุจริตตามเป้าหมาย
2	ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ	บำรุง รักษา ยานพาหนะเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	17,800.00		0	0	0	ค.ค. 68-ก.ย. 69	ยานพาหนะพร้อมใช้งานในการปฏิบัติงาน
3	ค่าจ้างเหมาบริการ ทำความสะอาด	บำรุง รักษา อาคารที่ทำการให้ โปร่งโล่งพร้อมให้บริการประชาชน	39,400.00		0	0	0	ค.ค. 68-ก.ย. 69	อาคารที่ทำการ สะอาด พร้อมให้บริการประชาชน
4	วัสดุสำนักงาน	จัดหารวัสดุสำนักงาน เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน และให้บริการประชาชน	6,900.00		0	0	0	ค.ค. 68-ก.ย. 69	มีวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน พร้อมใช้งาน ในการปฏิบัติงาน
5	น้ำมันรถยนต์	เติมเชื้อเพลิงรถสายตรวจ ใช้ในการปฏิบัติงาน	1,120,700.00		0	0	0	ค.ค. 68-ก.ย. 69	ยานพาหนะพร้อมใช้งานในการปฏิบัติงาน
6	วัสดุจราจร	จัดหารวัสดุ อุปกรณ์ ในการอำนวยความสะดวก และบังคับใช้กฎหมาย	4,900.00		0	0	0	ค.ค. 68-ก.ย. 69	มีวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน พร้อมใช้งาน ในการปฏิบัติงาน
7	วัสดุอาหาร (ผู้ต้องหา)	เพื่อประกอบเลี้ยงผู้ต้องหาที่ถูกคุมขังในสถานี	18,100.00		0	0	0	ค.ค. 68-ก.ย. 69	ผู้ต้องหา ได้รับอาหาร นาน้ำ ตามสิทธิ
8	ค่าตอบแทนคุ้มครองพยาน	ค่าตอบแทนพยาน และค่าใช้จ่ายในการคุ้มครองพยาน	6,200.00		0	0	0	ค.ค. 68-ก.ย. 69	เป็นค่าตอบแทนพยานผู้เดินทางมาพบ พงศ
9	ค่าตอบแทนนักจิตวิทยา	ค่าตอบแทนนักจิตวิทยา	1,300.00		0	0	0	ค.ค. 68-ก.ย. 69	ผู้ปฏิบัติงาน มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน การปฏิบัติงานที่ดี สุจริตตามเป้าหมาย
10	ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ชั้นสุรพิเศษ	ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ชั้นสุรพิเศษ	21,700.00		0	0	0	ค.ค. 68-ก.ย. 69	ผู้ปฏิบัติงาน มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน การปฏิบัติงานที่ดี สุจริตตามเป้าหมาย
11	ค่าใช้จ่ายในการส่งหมายเรียกพยาน	ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ส่งหมายเรียกพยาน	700.00		0	0	0	ค.ค. 68-ก.ย. 69	คำพาหนะ ในการเดินทางไปส่งหมายต่างๆ
12	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าสาธารณูปโภคในสถานี ค่าไฟฟ้า ค่าโทรศัพท์	51,200.00		0	0	0	ค.ค. 68-ก.ย. 69	ค่าสาธารณูปโภคในสถานี ค่าเช่าค่าไฟฟ้า ค่าโทรศัพท์
13	ค่าใช้สอย ที่พัก พาหนะ	ค่าใช้สอย ที่พัก พาหนะ	103,200.00		0	0	0	ค.ค. 68-ก.ย. 69	ผู้ปฏิบัติงาน มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน การปฏิบัติงานที่ดี สุจริตตามเป้าหมาย
รวม			2,280,100.00		0	0	0		

รวมแล้วถูกต้อง
วันที่ พ.ศ. 2568 วันที่ 15
(ส.อ.ก.ส.ก.โนนนารายณ์)

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีวันที่ 1 - 4
ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2568

ที่	รายการ	เป้าหมาย/วิธีดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ /แหล่งที่จัดสรร/สนับสนุน					ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			สคช.	หน่วยงาน ภาครัฐ	ภาคเอกชน	อปท.	อื่นๆ		
1	ค่าจ้างอื่น ๆ งบแก้ไข	พัฒนากระบวนการสอบสวนให้มีประสิทธิภาพ ใช้แก้ไขปัญหา หากพบในหมวดอื่นไม่	70,500.00		-	-	-	ค.ค. 68-ก.ย. 69	พัฒนางานสอบสวน.งบแก้ไขปัญหา
รวม			70,500.00						
1	โครงการดำเนินงานตามนโยบาย	ค้นหาผู้เสียหาย เพื่อเข้าสู่วิธีการสอบสวนโดยชุมชน	78,000.00		-	-	-	ค.ค. 68-ก.ย. 69	ลดปัญหาผู้เสียหายเสีย
2	โครงการชุมชนและมวลชนสัมพันธ์	สร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกันอาชญากรรม	42,500.00		-	-	-	ค.ค. 68-ก.ย. 69	เพิ่มจำนวนเครือข่ายภาคประชาชน/อาชญากรรมลดลง
3	โครงการตำรวจประสานงาน	สร้างเครือข่ายในป้องกันปราบปรามยาเสพติดในสถานศึกษา สรรวจ ติดตาม ค้นหา นักเรียน			-	-	-	ค.ค. 68-ก.ย. 69	ปัญหาเสพติดในสถานศึกษา ลดลง นักเรียน นักศึกษา มีภูมิคุ้มกัน
4	โครงการ การศึกษาเพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติด	เพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติดในเด็กนักเรียน เน้นการใช้หลักการป้องกันและปราบปราม	31,200.00		-	-	-	ค.ค. 68-ก.ย. 69	ปัญหาเสพติดในสถานศึกษา ลดลง นักเรียน นักศึกษา มีภูมิคุ้มกัน
5	โครงการสกัดกั้นยาเสพติด	ค่าใช้จ่ายตอบแทนผู้ปฏิบัติงาน และวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน			-	-	-	ค.ค. 68-ก.ย. 69	สกัดกั้นยาเสพติด และกำจัดจุดพยาย เพื่อลดปัญหาเสพติด
6	โครงการขยายผลโครงการ	ค่าใช้จ่ายตอบแทนผู้ปฏิบัติงาน และวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน			-	-	-	ค.ค. 68-ก.ย. 69	ขยายผลโครงการขยายอาชญากรรม เพื่อลดอาชญากรรมและยาเสพติดในพื้นที่
รวม			222,200.00						
รวม			2,302,300.00						

รวมแล้วถูกต้อง
วันที่ พ.ศ. 2568 วันที่ 15
(ส.อ.ก.ส.ก.โนนนารายณ์)

วันที่ 15 มกราคม 2569 เวลา 15.00น. ว่าที่ พ.ต.อ.บัณฑิต เหล่าสุทธิวงษ์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2569 และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์โดยแสดงถึงความโปร่งใส เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

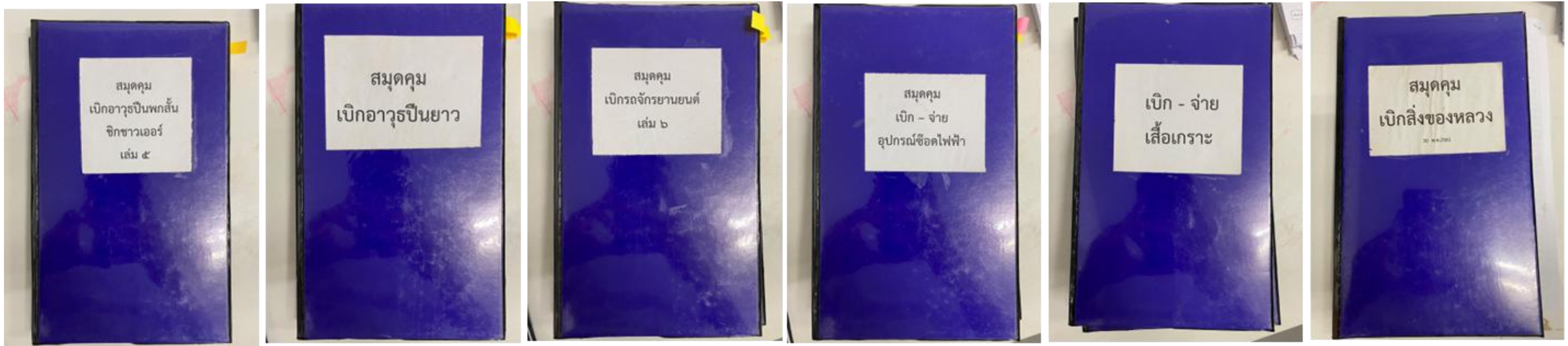
กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ใน
เรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง
 ฯลฯ



วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 10.00 น. ว่าที่ พ.ต.ต.สิทธิพจน์ วิลัย สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ ชี้แจงเจ้าหน้าที่รักผิดชอบกำกับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายรอบคอบ ยึดถือความสุจริตในการปฏิบัติงานและจัดการทำบันทึกเอกสารเบิกจ่ายและจัดเก็บในลักษณะเป็นระเบียบคั่นหาง่าย

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ
จัดทำคำสั่ง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุ ประจำปี



จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไวชัดเจน
และสามารถสอบไ

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ 3)

วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบายการประเมินสิทธิประโยชน์เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียนและมาตรการกรณีผู้บังคับบัญชาทำในส่วนของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2569 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.โนนนารายณ์

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจโนนนารายณ์ทุก 3 เดือน

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

วางนโยบาย การเป็น สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการกรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ใต้บัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งไม่ถูกต้อง

012 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล



ประกาศสถานีตำรวจนครบาลนครราชสีมา
เรื่อง นโยบายบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจนครบาลนครราชสีมา

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจนครบาลนครราชสีมา เป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) นั้น

สถานีตำรวจนครบาลนครราชสีมา จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทาง ในการบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจนครบาลนครราชสีมา ดังนี้

๑. ด้านการบริหารกำลังพลและการโยกย้ายกำลังพล
 - ๑.๑ การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผนกำลังพลที่เหมาะสมมุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนด รวมถึงให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ
 - ๑.๒ ให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสมดุลโดยการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบการทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผนเตรียมความพร้อม บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร
 - ๑.๓ มีการประเมินผลงาน พิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โปร่งใสเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดทุกระดับ ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะต่างๆ พร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความเป็นมืออาชีพ และพร้อมรับมือกับสถานการณ์ต่างๆ ทั้งการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และการให้บริการประชาชน ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยแบ่งตามสายงาน ดังนี้

- ๒.๑ งานธุรการ : เพิ่มศักยภาพของข้าราชการตำรวจที่จะปฏิบัติงานได้แก่ ระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ โดยเฉพาะด้านการเงิน งบประมาณ การพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างถ่องแท้ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความเข้าใจสามารถตรวจสอบความถูกต้อง และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพไม่ขัดต่อระเบียบหรือข้อกฎหมายที่กำหนด
- ๒.๒ งานป้องกันปราบปราม : เพิ่มทักษะการป้องกันปราบปราม และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทุกระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความ



วันที่ 1 ม.ค.69 ว่าที่ พ.ต.อ.บัณฑิต
เหล่าสุทธีวงศ์ ผกก.สภ.โนน
นารายณ์ ประชุมชี้แจงกำลังพล
ตามนโยบายการบริหาร กำลังพล

दानेननयेबायकअरुअरु
कलंगल ओकसारपेअपेरुअरु
वेअअईत सग.नोननारअनई नअनै
OIT हवओ O12अेअरुअरुअरुअरु
हअरअरुअरु अरुअरु सग.नोन
नारअनई तरुअरुओ तवकन

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ตัวชี้วัดที่ 4)

วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืมทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษา ทรัพย์สิน ราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2569 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

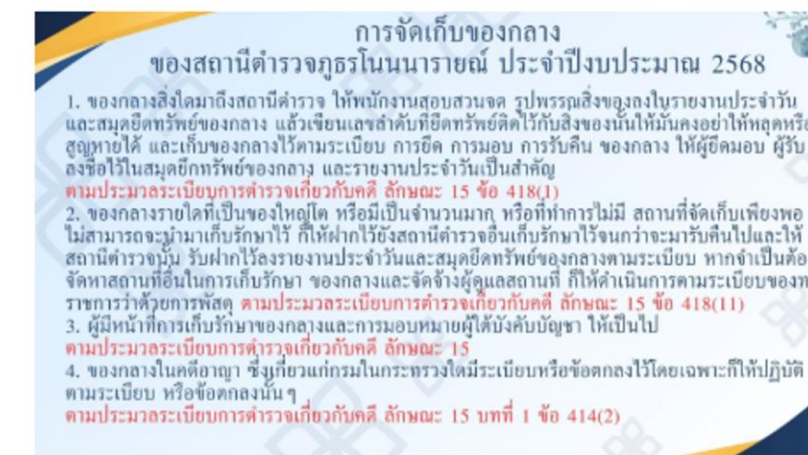
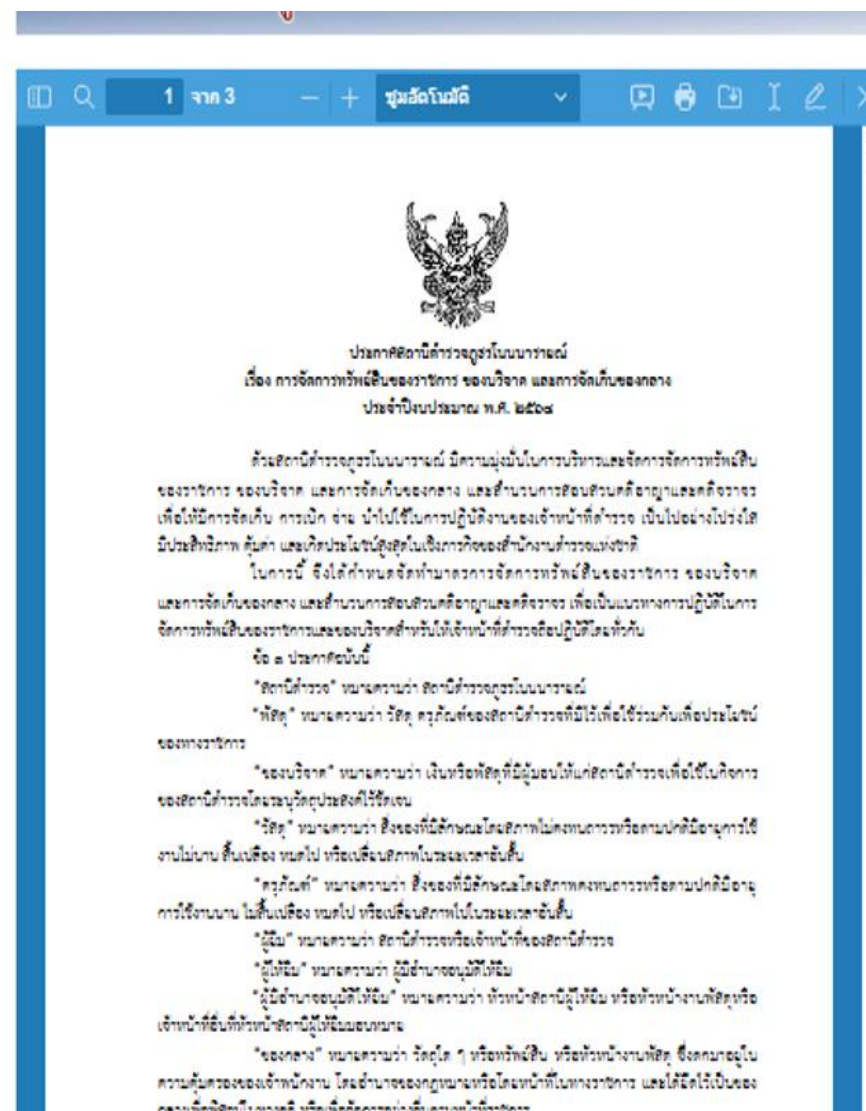
- ผกก.สภ.โนนนารายณ์
- สารวัตรอำนาจการ
- เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้ กำกับการสถานีตำรวจโนนนารายณ์ทุก 3 เดือน

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกตอง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้
รับทราบและนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ
ของหน่วยงาน



จัดทำประกาศเรื่องการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และการจัดเก็บของกลาง เผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วย
และมีการรายงานผลการปฏิบัติ ผู้บังคับบัญชา ให้ทราบ ทุกเดือน

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพยากรสิ้นของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดเก็บของกลางตามระเบียบ

การตรวจยานพาหนะของทางราชการ
ของสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์



สถานที่จัดเก็บของกลาง
ของสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์



มีการตรวจจาก ตรวจสอบภายในของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ในปริมาณที่ผ่านมา ไม่พบข้อบกพร่อง
ของสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์



มีการตรวจจาก ตรวจสอบภายในของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ในปริมาณที่ผ่านมา ไม่พบข้อบกพร่อง
ของสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาคาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ 5)

วิธีการดำเนินการ

- ประการเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริต ต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านช่องทางออนไลน์
- การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

-ปีงบประมาณ 2569
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.โนนนารายณ์
- คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.โนนนารายณ์

การกำกับ/ติดตามผล

-ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจโนนนารายณ์ทุก 3 เดือน

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหามหาการทุจริต

การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวกับการป้องกันมการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของหน่วยงาน



NO **งดรับ งดให้** **ประกาศเจตนารมณ์**

“สุจริต โปร่งใส สถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ ใสสะอาด ๒๕๖๙”

Gift Policy

สถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์

“ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในสังกัด สถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ พร้อมใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

ว่าที่ พ.ต.อ.บัณฑิต เหล่าสุทธีวงศ์ ผกก.สภ.โนนนารายณ์



015: การประเมินความเสี่ยงการทุจริต



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

แผนบริหารจัดการความเสี่ยง
ต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



แผนบริหารจัดการความเสี่ยง
ต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ว่าที่ พันตำรวจเอก บัณฑิต เหล่าสุทธีวงศ์
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์

ว่าที่ พ.ต.อ.บัณฑิต เหล่าสุทธีวงศ์ ผกก.สภ.โนนนารายณ์
ประกาศเจตนารมย์ต่อต้านการรับของขวัญหรือของ
กำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
ประกาศ ณ วันที่ 1 มกราคม 2569

ว่าที่ พ.ต.อ.บัณฑิต เหล่าสุทธีวงศ์ ผกก.สภ.
โนนนารายณ์ จัดทำมาตรการประเมินและการ
ดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี
งบประมาณ 2569 และเผยแพร่ใน OIT ข้อ 015

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต ต่อด่านการรับสินบน



เนนนารายณ์

100/6 ตำบล หองหลวง อำเภอ โนนนารายณ์ จังหวัด สุรินทร์

nr646712683@gmail.com สลับบัญชี

✉ ไม่ใช้ร่วมกัน

* ระบุว่าเป็นศาลาที่จำเป็น

คำนำหน้า *

- ☐ นาย
- ☐ นาง
- ☐ นางสาว
- ☐ อื่นๆ

ชื่อ-สกุล *

เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2569 ว่าที่ พันตำรวจเอก บัณฑิต เหล่าสุทธีวงศ์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ประชุมชี้แจง เรื่อง สงเสริมคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์ และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (Anti-Bribery Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สภ.โนนนารายณ์

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ 6)

วิธีการดำเนินการ

- จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการ ตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้งาน และถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2569 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.โนนนารายณ์
- คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.โนนนารายณ์

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจโนนนารายณ์ทุก 3 เดือน

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน



จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศ
ให้ประชาชนได้รับทราบ



จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศ
ให้ประชาชนได้รับทราบ



จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศ
ให้ประชาชนได้รับทราบ

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ 7)

วิธีการดำเนินการ

- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้รูปแบบออนไลน์
- จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียน กำกับ/ติดตาม

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2569 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.โนนนารายณ์
- คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.โนนนารายณ์

การกำกับ/ติดตามผล

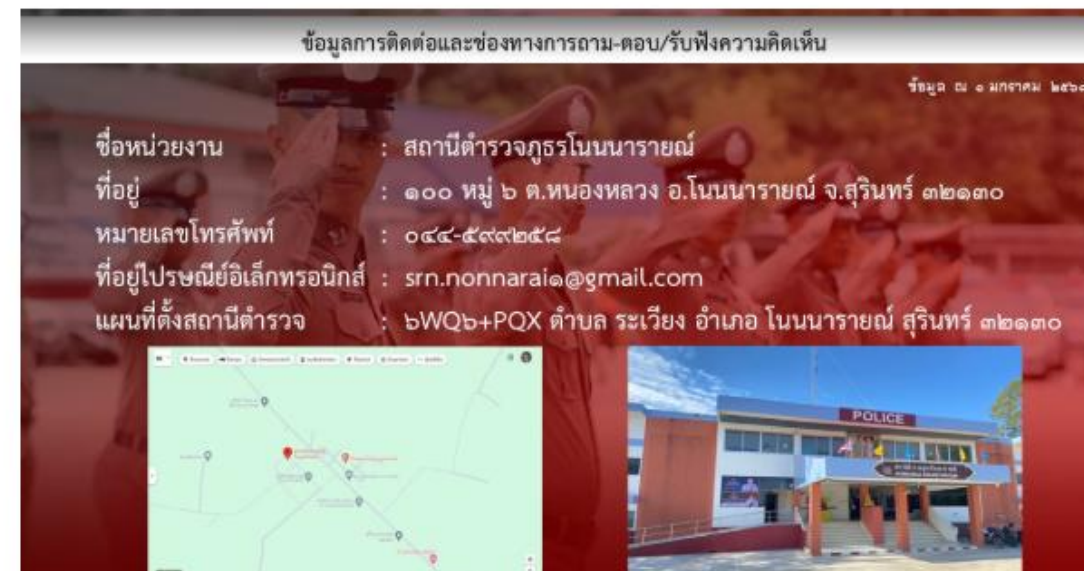
- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจโนนนารายณ์ทุก 3 เดือน

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

02: การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร



จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์



เราใช้คุกกี้เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ และประสบการณ์ในการใช้บริการของเรา เราขอสงวนสิทธิ์ในข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ

จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถความเห็นได้รูปแบบออนไลน์



ประกาศพันธสัญญาต่อการให้บริการให้ราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล (ตัวชี้วัดที่ 8)

วิธีการดำเนินการ

- นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2569 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.โนนนารายณ์
- คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.โนนนารายณ์

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจโนนนารายณ์ทุก 3 เดือน

ตัวชี้วัดที่ 8 การการเปิดเผยข้อมูล

นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบการรับแจ้งความ บริการ E-SERVICE ของสถานีตำรวจ



เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน
เพื่อให้คล่องกับความต้องการด้วย

ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT 01 - 013

8.1 ข้อมูลพื้นฐาน(O1-O2)	8.2 การบริหารงาน(O3-O8)
8.3 การบริหารเงินงบประมาณ (O9-O11)	8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล(O12-O13)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>> กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดนแรงดวนแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม + ขั้นตอนหรือวิธีการ + ระยะเวลา + ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม

ตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT 014 - 018

9.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต(O14-O16)

9.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส(O17-O18)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>> กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดนเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม + ขั้นตอนหรือวิธีการ + ระยะเวลา + ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)

ตัวชี้วัดที่ 9

เปิดเผยข้อมูลสาธารณะในเว็บไซต์ สก.โนนนารายณ์



ขอเชิญผู้มารับบริการ
หรือมาติดต่อราชการ
ร่วมประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ

ITA ของสถานีตำรวจ
ประจำปทุมธานี ป.ศ. 2569

Scan QR Code
เพื่อประเมิน หรือ ขั้นตอนง่าย ๆ

1. เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>
2. กดเลือกหน่วยงาน (สถานีตำรวจ) ที่ท่านมารับบริการ
หรือมาติดต่อ เพื่อประเมินแบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
และเสนอข้อคิดเห็นให้แก่หน่วยงาน

ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2569

เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/> ช่อง YouTube : Clinic ITA



มาตรฐาน ITA สก.โนนนารายณ์ ปีงบประมาณ 2569

8.1 ข้อมูลพื้นฐาน

- 01 - ข้อมูลผู้บริหาร
- 02 - การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

8.2 งานบริหาร

- 03 - ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน
- 04 - คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- 05 - คู่มือการให้บริการประชาชน
- 06 - E-Service
- 07 - สถิติผลการดำเนินงาน

8.3 การบริหารเงินงบประมาณ

- 09 - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวนการป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา
- 010 - แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล
- 011 - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- 012 - หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- 013 - ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

9.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- 014 - ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ

9.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- 017 - มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- 018 - การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- 015 - การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
- 016 - การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

กิจกรรมที่ 2
การจัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่องเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และ ต่อต้านการรับสินบน

วันที่ 1 มกราคม 2568 พ.ต.อ.คำนวน บ่ายกระโทก ผกก.สก.โนนนารายณ์
ได้ดำเนินการชี้แจงแจ้งประกาศของสถานีเรื่องการต่อต้าน การรับสินบนและไม่รับของขวัญ
และของกำนัลของหน่วย และประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

จัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ



จบการนำเสนอ

สถานีตำรวจภูธรโนนนารายณ์